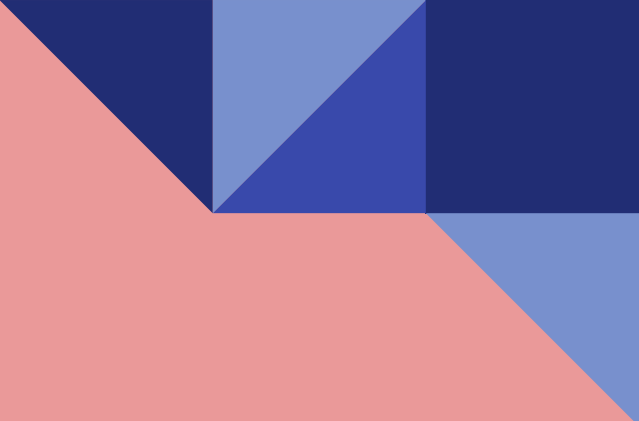




研修会 「ヤングケアラーの理解と関わり」 参加者アンケート 結果

2024年8月27日実施

1.研修会内容

1. 日 時:令和6年8月27日(火)14:00～15:30(13:30～受付開始)

2. テーマ:「ヤングケアラーの理解と関わり」

- ・講義

- ・ロールプレイ

- ・質疑応答

3. 講師:一般社団法人こもれび

ゼロひゃく相談支援センター理事

水流添 真氏

4. 会場:東住吉区民ホール(区役所3階)

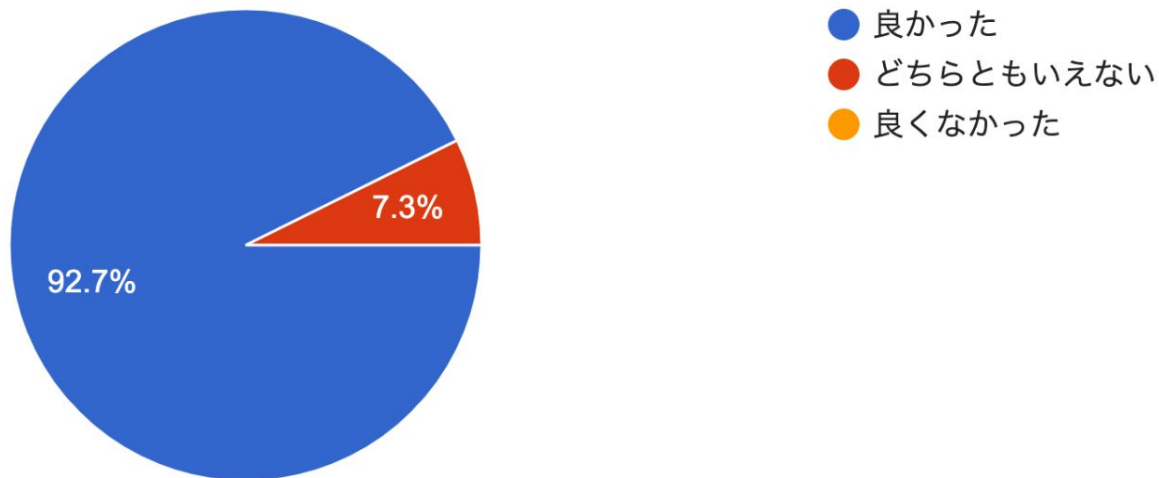


2. アンケート結果

① 今回の研修会はいかがでしたか？

1. 今回の研修会はいかがでしたか？

41 件の回答



2.アンケート結果

②感想をご記入ください。

改めてヤングケアラーについてじっくりと考える事ができた

とても参考になりました。

もう少し時間が欲しかったですね、2時間は欲しかったと思います

もう少し理解が深めたい研修でした

全く関わった事が無いので、とても貴重なお話を聞かせて頂く事ができました。

気にかけてあげる事が大事、

勉強になった

わかりやすかった

余り関わる事が無いので、勉強になりました。

声かけは世間話がキーワードですね

もう少し時間があればよかった

初めてヤングケアラーについて話を聞いた。

今まで関わることはなかったが、今後の関わりや、見逃してないか、考えるきっかけになった

2.アンケート結果

②感想をご記入ください。

全く知らなかったのととても勉強になりました。

あいさつと、一言二言かわす事の大切さを改めて考えました

8月からケアマネとして、勤務していますが、実務研修では習わないことでしたので、新たな学びになりました。

ありがとうございました。

子どもへの接し方や相談しやすい関係性を作ること等勉強になりました。

ヤングケアラーと関わる事はあまりないので、研修で知る事ができてよかった。

ヤングケアラーに関し理解するため、研修に参加させていただきました。

時間が押していたせいか資料を飛ばす場面が多く分かりにくかった。

ロールプレイをするなら話す時間を短くすれば良かったと思う。

ヤングケアラーとの関わりについて学ぶ機会をいただけたこと、関わり方について勉強になりました。

あまり経験がなかったですがこれからのためになると思います。

ケアマネジャーは子供と接する機会があまり無いので、実感がなかった。

周りで騒がないで、手を差し伸べて行くやり方には、戸惑うばかりです。助言否定励まし！考えさせられました。

2.アンケート結果

②感想をご記入ください。

今までヤングケアラーの対応をしたことがないので、大まかにどんな対応かを聞いておけて良かったです。

ヤングケアラーについては、初期は踏み込まない、支援行っていくことが大切であるとおもいました。

グループ内でヤングケアラーに関わったケアマネの話聞きよりヤングケアラーの理解が、さらに深まった。

ヤングケアラーの事最近よく聞きますが、関わりもなくよくわからないと思っていました。研修会に参加して、見落としていたかもしれないし、関わり方も難しいと感じました。

今社会的問題になっているヤングケアラーについて考える事ができてよかった。

ヤングケアラーについては知っているが、対応については詳しく知らなかったので、勉強になった。

ヤングケアラーに対し具体的に考える時間が持てました。

実際にこのようなケースは対応した事はないが、なかなか難しいと思った。

ロールプレイの事例についてグループで話し自分にはない視点での気づきや意見を聞けてよかった。

これまでの支援の中でもヤングケアラーに気づかず接していたかなと感じた

今までは嫌がられるんちゃうかと思いしなかったが、仕事以外でも住んでいる地域でも子どもに声かけをしようと思いました。

子供への関わり方の難しさを感じた

2.アンケート結果

②感想をご記入ください。

ヤングケアラーの言葉は知ってましたが、当事者と接触した事はありませんでした。

これから、多くなってきて、自分も経験するかもしれないので、今回の研修の事を思い出して、適切に対応できるようにしたいです。

日常会話や世間話を心かけるというのは勉強になりました。

ヤングケアラーの研修を初めて受けて大変勉強になった。もう少し深い内容を学びたい。

何となくの日常会話が大切と思いました。

普段、殆ど関わりのないテーマでしたが、少しでも理解ができたと思います

問題である事を認識するくらいですが...

勉強になりました。

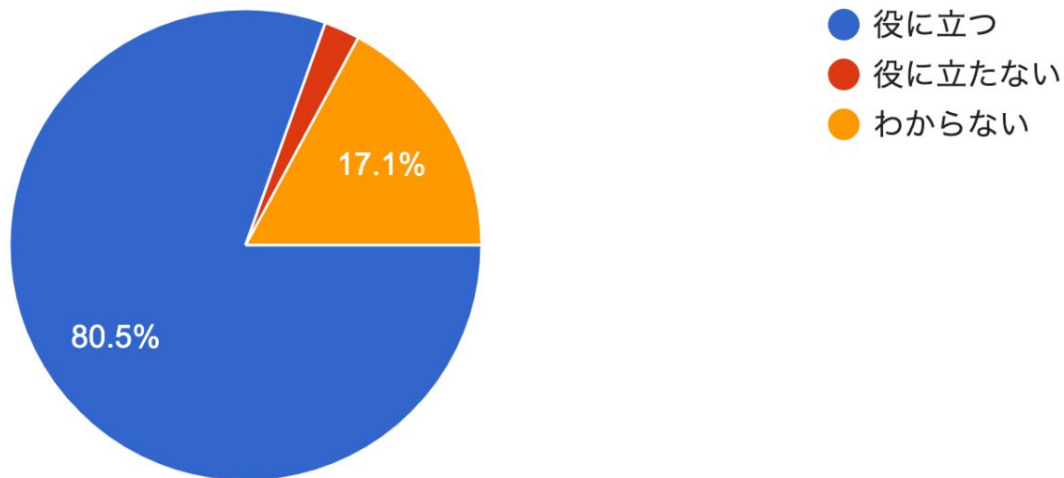


3. アンケート結果

③ 今回の研修は普段の業務に役立つと思いますか？

3. 今回の研修は普段の業務に役立つと思いますか？

41 件の回答



4. アンケート結果

④3. で選択された回答の理由やその他ご意見がありましたら、ご記入下さい。

視点が少し変わった

利用者だけでなく目を向けようと思う

利用者様だけでなく、周りとの関わり方が変わってくると思う

ヤングケアラーの支援に役立つ

ヤングケアラー支援はケアマネの仕事ではないので、どこかに情報提供くらいはできるが、それ以上の事(地域ケア会議に出るとか、資料を作れ等)をしると言われると困る。人手不足の中、これ以上やる事を増やされたくない。

実際にケアラーに出会う確率が少ないと思うので。

介護でも使えるのか考えてみたいです。

ヤングケアラーに遭遇するかわからないので。

今まで、機会がなかったので これから先もあるかどうか。

施設のケアプランが主なので役立つかわかりませんが、知っておく必要はあると思います。

色々な社会背景を考える事ができる様になる。

これから在宅介護が推進されるなかで、ヤングケアラーの問題はケースを持つ事になるかもしれないので、役立つ。

今後、この様なケースを対応する事になった時役立つと感じた。

4. アンケート結果

④ 今後の研修会や事例検討会で行いたいテーマを教えてください。

ヤングケアラーに対する意識がより高まった。

また声かけする際に助言や否定や励ましを避けた方がいいと学べてよかった。

ヤングケアラーをよく理解していなかったから

今までも2号の被保険者で子どもが手伝っていることがあったので

今後、自分の関わるケースに該当することがあれば、気にして関わりたいと思う

支援のための助言、否定、励ましをしないということを学んだが、高齢者のケアマネジメントにも取り入れてみようと思う。

初めてヤングケアラーの研修に参加したから

多種多様の社会で孤立した利用者に関わる事も多いので、対応の仕方も難しく答えが出ないことだって多くあると思うが、傾聴するだけでも素晴らしい事だと思えた

SOSを出しにくい方にも目を向ける事が大事

5.アンケート結果

⑤ 今後、どのような内容(テーマ)の研修会を行ってほしいですか？興味のあるテーマ、内容など教えてください。(※必ずご記入下さい。)

新しい福祉用具

事例検討会

もう一度聞きたい。ヤングケアラー

今回のヤングケアラーの続き

アセスメントの方法などの応用編など

後見人について

認知症

支援経過記載でで気をつけること

特にありません

カスタマ

難病、精神疾患など特定事業所の要件

介護保険加算等

BCP訓練の方法

虐待の事例検討

5.アンケート結果

⑤ 今後、どのような内容(テーマ)の研修会を行ってほしいですか？興味のあるテーマ、内容など教えてください。(※必ずご記入下さい。)

認知症の世界

成年後見人制度

困難事例における地域包括との連携

カスハラ対策

口腔衛生に関する研修会

今回の様な介護保険制度以外の研修があれば参加したい。

経済困窮者の支援について

精神疾患のある利用者の支援

後見人について！

介護放棄

すみません、すぐには思いつきません。

独居高齢者の支援について、権利擁護等

特にない。

災害時の対応やケアプラン

5.アンケート結果

⑤ 今後、どのような内容(テーマ)の研修会を行ってほしいですか？興味のあるテーマ、内容など教えてください。(※必ずご記入下さい。)

これからの、ケアマネ業務について、もっと簡素化出来ないのか？

ターミナルケアについて。

看取り期

要支援者への対応

精神疾患があり独居している方の事例などの研修をしてほしい。

障がい支援との併給について

特定事業所の要件になっている障がい者、生活困窮者、難病患者などの支援に関する研修

法改正などの制度の研修会

もう少しヤングケアラーについて学びを深めたいと思いました。

災害時の支援など

困難事例の検討会

スキルアップ研修

がん患者などの看取りの事例検討会

もう一度ヤングケアラーの研修をお願いしたい